

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОДИНЦОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 9 имени М.И. НЕДЕЛИНА

143000, Московская область, г. Одинцово, ул. Северная, д. 20, тел. 8(495)596-30-15

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор МБОУ СОШ №9
имени М.И. Неделина

З.Л. Кушко
"01" сентября 2022 г.



"СОГЛАСОВАНО"

Председатель ПК

Е.Д. Забияка

"ОДОБРЕНО"

Протокол №1 от
"30"августа 2022 г.
собрания трудового
коллектива

**Положение
об оплате труда работников МБОУ Одинцовского средней общеобразовательной школы №9
имени М.И. Неделина**

I. МБОУ Одинцовская СОШ №9 имени М.И. Неделина

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБОУ Одинцовской СОШ №9 имени М.И. Неделина, настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», Постановления Главы Одинцовского городского округа Московской области №1633 от 09.07.2020 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области»

1.2 Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения.

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных учреждений устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных учреждений, а также работников учреждений образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме:

360 часов в год - руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

3.7. Продолжительность рабочего времени работников учреждений образования, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.8. Педагогическим работникам образовательных учреждений в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

продолжительность рабочего времени:

- 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам, методистам, старшим методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам;

- преподавателям-организаторам (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений;

3.9. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается 18 часов в неделю:

- учителям 5-11 классов общеобразовательных учреждений ;

- педагогам дополнительного образования;

- тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

20 часов в неделю - учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

музыкальным руководителям;

концертмейстерам;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре, воспитателям.

3.10 объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

3.11. Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю учреждения по согласованию с профсоюзным органом, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников муниципальных образовательных учреждений производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в

год, но раздельно по полугодиям.

4.2. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия и индивидуальные занятия не полностью, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

4.3 При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

4.4 При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

4.5. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п.4.1. настоящего Положения.

4.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.7. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.8. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

4.9. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесечно после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года

5. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с

6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

6.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

6.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

6.2.1. На 20 процентов работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.2.2. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских школ, детско-юношеских клубов физической подготовки, детско-юношеских спортивно-технических школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва), имеющим почетные спортивные звания, звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам), «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области»;

на 20 процентов:

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

6.2.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

6.3. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении высшей квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

6.4. Работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

6.4.1. В специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15-20 процентов.

6.4.2. В специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам - на 30 процентов, педагогическим работникам, включая руководителей, деятельность которых связана с учебно-воспитательным процессом, - на 20 процентов, другим работникам - на 15 процентов.

6.4.3. В общеобразовательных школах-интернатах - на 15 процентов.

6.4.4. В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования - на 20 процентов.

6.5. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

6.6. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

6.7. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

6.8. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

6.9. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

6.10 В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

6.11. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом

7. Установление выплат стимулирующего характера

7.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере:

- от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда общеобразовательному учреждению, являющемуся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области;

- от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда другим учреждениям.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в порядке, установленном Администрацией Одинцовского муниципального района Московской области.

7.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных,

предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

7.4. Руководителям учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

7.5. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждений выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению и в порядке, установленном Администрацией Одинцовского муниципального района Московской области с учетом мнения представительного органа работников.

8. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За часы педагогической работы специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других

организаций.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

8.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8.3.3. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению №6 к настоящему Положению.

II. МБОУ Одинцовская СОШ №9 имени М.И. Неделина дошкольное отделение – детский сад №65

1. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

1.1. Должностные оклады руководящих работников и административно-управленческого персонала Бюджетного учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

1.2. Ставки заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от уровня образования, стажа педагогической работы, имеющейся квалификационной категории.

1.3. Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала устанавливаются:

- младшим воспитателям - в зависимости от уровня образования, курсовой подготовки, без предъявления требований к стажу работы.

1.4. Должностные оклады специалистам: специалисту в сфере закупок и делопроизводителю - установлением должностного оклада.

1.5. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее ЕТКС).

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в Бюджетном учреждении.

2.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Бюджетного учреждения устанавливается федеральным органом управления образованием.

2.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников Бюджетного учреждения устанавливается Коллективным договором Бюджетного учреждения с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

2.4. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) согласно ст.333 Трудового кодекса Российской Федерации: .

За 36 часов педагогической работы в неделю:

- старшему воспитателю Бюджетного учреждения;
- воспитателям Бюджетного учреждения;

За 30 часов педагогической работы в неделю:

инструктору по физической культуре Бюджетного учреждения;

За 25 часов педагогической работы в неделю:

- воспитателям Бюджетного учреждения, работающим непосредственно в группах с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии;

За 24 часа в неделю:

- музыкальному руководителю Бюджетного учреждения;

За 20 часов педагогической работы в неделю:

- учителю-логопеду Бюджетного учреждения.

За 18 часов педагогической нагрузки в неделю:

- педагогам дополнительного образования Бюджетного учреждения.

2.5. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

2.6. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации. Продолжительность рабочего времени административно-управленческого, обслуживающего и технического персонала Бюджетного учреждения устанавливается согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации и составляет 40 часов в неделю.

2.7. Продолжительность рабочего времени работников Бюджетного учреждения, работающих по совместительству, устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок начисления заработной платы (тарификация).

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников Бюджетного учреждения определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю.

3.2. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих разных месяцев года.

3.3. Тарификация работников Бюджетного учреждения производится один раз в год в сентябре на новый учебный год и при повышении заработной платы.

4. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).

4.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

- на 20% работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Бюджетного учреждения или педагогической деятельности;
- на 10% работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Бюджетного учреждения или педагогической деятельности;
- на 20% руководящим работникам и специалистам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник образования Московской области»;
- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников

- при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

4.2. Руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

4.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение.

4.4. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя Бюджетного учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности
- со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановления документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.5. Работникам Бюджетного учреждения за спецификой работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

- на 20% педагогическим работникам в группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, адаптированным для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи, слабослышащих, с задержкой психического развития, со сложными

дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

4.6. В случаях, когда работникам Бюджетного учреждения предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок I ю двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленную в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

4.7. Размеры других выплат работникам Бюджетного учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений.

5. Доплаты и надбавки

5.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12% должностного оклада (тарифной ставки). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

5.2. Бюджетному учреждению предусматриваются средства на установление доплат педагогическим работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг их основных обязанностей, в размере 15% фонда оплаты труда педагогических работников Бюджетного учреждения.

5.3. Размеры доплат педагогическим работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг их основных обязанностей, определяются Бюджетным учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований и устанавливаются локальным нормативным актом Бюджетного учреждения - «Положением о доплатах педагогическим работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг их основных обязанностей. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида», с учетом мнения представительного органа работников.

5.4. Ежемесячные доплаты специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Бюджетное учреждение, выплачиваются в соответствии с локальными нормативными актами Учредителя.

5.5. Работникам Бюджетного учреждения устанавливается:

- ежемесячная надбавка педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 15% ставки заработной платы (должностного оклада)

- ежемесячная надбавка руководителям (заведующим) и заместителям руководителя за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 40% ставки заработной платы (должностного оклада)

- ежемесячная надбавка младшим воспитателям за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 % ставки заработной платы (должностного оклада).

6. Установление стимулирующих выплат

6.1. Бюджетному учреждению предусматриваются средства в размере от 1 до 10% фонда оплаты труда работников Бюджетного учреждения на установления стимулирующих выплат.

6.2. Бюджетное учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

6.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Бюджетного учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда и целевых показателей эффективности деятельности Бюджетного учреждения, утверждаемых локальными актами Бюджетного учреждения: «Положением о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида» и « Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и установлении надбавок стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида»;

- мнения представительного органа работников или на основании Коллективного договора.

6.4. Бюджетное учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

6.5. Размер стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты

стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя Бюджетного учреждения, устанавливается в размере до 1.5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

6.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю Бюджетного учреждения, устанавливается в размере до 1.5-кратного размера должностного оклада.

6.7. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников Бюджетного учреждения, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников в пределах средств экономии фонда оплаты труда Бюджетного учреждения.

6.8. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам Бюджетного учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению и в порядке, установленном Администрацией Одинцовского муниципального района Московской области с учетом мнения представительного органа работников.

7. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Бюджетного учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей или других педагогических работников, продолжающегося не свыше двух месяцев.

7.2. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию

7.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

8. Выплаты социального характера.

8.1. В пределах фонда оплаты труда работникам Бюджетного учреждения производятся следующие социальные выплаты:

8.1.1. В связи с юбилейными датами и достижением пенсионного возраста (55 лет) выплачивается единовременная премия в размере до трех должностных окладов при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

8.1.2. Материальная помощь в случае смерти близких родственников и в связи с другими обстоятельствами в размере до 10 000.00 рублей при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

8.1.3. Работникам может выплачиваться материальная помощь в связи с тяжелой длительной болезнью в размере до 100 000.00 рублей при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

8.1.4. Педагогические и руководящие работники, проработавшие в образовательной организации длительный срок и увольняющиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, имеют право на единовременное материальное вознаграждение в размере среднемесячной заработной платы (*исчисляется в соответствии с частью третьей, статьи 139 ТК РФ*), при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

Должностные оклады руководящих работников организаций
Коэффициенты группы по оплате труда руководителей
общеобразовательных организаций и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
4.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,35	1,15	1,05	1,0
	первую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	1,0

Примечание:

Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на

коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Приложение № 2

«Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений»

Таблица 1

СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная	I квалификационная	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный"									
1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную									
1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; концертмейстер, воспитатель, 1,1.1. социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог	8310	9130	10015	10995	11345	11770	11770	12750	13740
1.2. Старший воспитатель	9130	10015	10995	11770	11770	11770	11770	12750	13740
1.2. Педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и									
1.2.1. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	8935	11865	13040	13915	13915	13915	11865	13040	13915

1.2.2. Учитель, воспитатель; классный воспитатель; социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель; старший вожатый; педагог-организатор; педагог дополнительного образования,	1*935	9960	10840	11130	11425	11865	11865	13040	13915
1.2.3. Преподаватель- организатор (основ безопасности)	9960	10840	11130	11425	11425	11425	11865	13040	13915
1.2.4. Мастер производственного обучения; старший воспитатель	9960	10840	11130	11865	11865	11865	11865	13040	13915
1.3. Педагогические работники									
1.3.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; воспитатель; классный воспитатель; социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель; старший вожатый; педагог-организатор; педагог дополнительного образования, инструктор	8935	9960	10840	11130	11425	11865	11865	13040	13915
1.3.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, подготовкой подготровки)	9960	10840	11130	11425	11425	11425	11865	13040	13915
1.3.3. Мастер производственного обучения; старший	9960	10840	11130	11865	11865	11865	11865	13040	13915
1.3.4. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное	8935	9960	11425	11865	11865	11865	11865	13040	13915
1.4. Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подпунктах 1.1,									
1.4.1. Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель- логопед; логопед; воспитатель; классный воспитатель; социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель; старший вожатый; педагог-организатор; тренер- преподаватель, педагог	7865	8765	9540	9800	10055	10445	10445	11470	12245
1.4.2. Преподаватель- организатор (основ безопасности жизнедеятельности,	8765	9540	9800	10055	10055	10055	10445	11470	12245
1.4.3. Мастер производственного обучения; старший воспитатель, старший тренер-преподаватель	8765	9540	9800	10445	10445	10445	10445	11470	12245
1.4.4. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное	7865	8765	10055	10445	10445	10445	10445	11470	12245
1.4.5. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	7147	7967	8670	8904	9138	9490	9490	10427	11130

2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное									
2.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную									
2.1.1. Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по	7575	8310	9130	10055	10445	10445	11770	12750	13740
2.2. Педагогические работники									
2.2.1. Учитель, воспитатель; классный воспитатель; социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель; старший вожатый; педагог-организатор,	8205	8935	9960	10840	11130	11130	11865	13040	13915
2.2.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), мастер	8935	9960	10840	11130	11130	11130	11865	13040	13915
2.3. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подпунктах 2.1, 2.2 настоящего приложения:									
2.3.1. Учитель, преподаватель, воспитатель; классный воспитатель; социальный педагог, тренер-преподаватель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель; старший вожатый; педагог-	7225	7865	8765	9540	9800	9800	10445	11470	12245
2.3.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);	7865	8765	9540	9800	9800	9800	10445	11470	12245
2.3.3. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной ПОДГОТОВКИ	6561	7147	7967	8670	8904	8904	9490	10427	11130